

essem Pro MBA

> SYSTÈMES D'INFORMATION DES RESSOURCES HUMAINES (SIRH)

Urbanisme, outils/méthodes et nouvelles technologies dans les fonctions RH



François Silva
Responsable
du programme

présentation

Les nouvelles technologies sont en train de transformer les organisations.

La Direction des Ressources Humaines accompagne ces mutations tout en étant elle-même impactée par ces changements. Apparaît ainsi une nouvelle fonction au sein de la RH : la gestion des Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH).

De plus, les nouvelles technologies font évoluer la façon dont les salariés travaillent. Leur relation au temps, à l'espace, à autrui, au savoir et à l'information se transforme. Ce ProMBA, est soutenu par les associations professionnelles de DRH (l'ANDRH) et de DSI (le CIGREF) car nous offrons des outils, des méthodes et des grilles d'analyse pour permettre d'être opérationnels dans ces fonctions.

objectifs

- > L'objectif de ce programme est de permettre aux participants de maîtriser la mise en place des nouvelles technologies dans les fonctions RH. Cela implique la maîtrise des méthodes de mise en œuvre nécessitant une vision d'ensemble de leur déploiement, mais aussi la compréhension des besoins et des valeurs ajoutées : le recrutement devient le e-recrutement avec la mise en place de site emploi, la paie avec des logiciels idoines, la formation se transforme en e-learning, la mobilité et l'évolution des carrières s'appuient sur le libre-service RH, le reporting social émerge en proposant des tableaux de bord dynamiques, l'administration du Personnel est de plus en plus gérée directement par les salariés à travers le libre service, la communication interne utilise le portail RH et une utilisation personnalisée donc ciblée de la messagerie...

contenu

- > **Enseignements** : 413 heures (+ 42 heures de suivi de projets) qui s'articulent autour de 3 grands modules d'enseignement (+ un suivi pédagogique) concernant :
 - les problématiques générales sur le management et l'organisation des entreprises (77 heures) ;
 - les compétences spécifiques aux fonctions RH (210 heures) ;
 - des formations sur les NTIC et en premier lieu les systèmes d'information (84 heures) ;
 - options (42 heures).
- > **Thèse professionnelle et stage** :
Dans le cadre de son milieu professionnel ou d'un stage effectué, le participant va élaborer une thèse professionnelle à partir d'une problématique qu'il aura perçue sur son terrain. Ce document devra être en premier lieu un rapport d'étonnement critique préparé en groupe sur la façon dont les besoins du client sont pris en compte, l'évolution dans le futur de ces besoins et la façon de faire évoluer la prestation. A l'issue de la formation, le groupe rédigera le document qui fera l'objet d'une présentation orale d'une 1/2 heure devant un jury de professionnels et de professeurs.
La rédaction de la thèse se fera en parallèle de la formation, sur le même modèle.

débouchés

Ces fonctions existent chez les éditeurs de logiciels et prestataires extérieur (SSII) chargés de mettre en place les logiciels et solutions informatiques liées aux problématiques Ressources Humaines ou au sein des cabinets de consulting :

Fonctions :

Consultant SIRH, ingénieurs commerciaux et ingénieurs d'affaire (vente, mise en place et après vente), chef de projet (avant vente).

Elles existent également au sein des grands groupes : la fonction SIRH dédiée à la mise en œuvre des systèmes d'infos spécifiquement développés pour la gestion des ressources humaines dans l'entreprise :

Fonctions :

SIRH, chef de projet, ingénieur, chargé de mission.

organisation

> Temps plein - Durée : 413 heures + 1 stage

témoignages

Charlotte Duda

Présidente de l'ANDRH

“

Dans le cadre du partenariat entre l'ANDRH et l'ESCEM, mon association soutient bien évidemment ce ProMBA SIRH. En effet, la fonction RH, en se professionnalisant, se diversifie. Les spécialistes de formation, du recrutement, de *compensations & benefits*, des relations sociales ou de la paie doivent s'appuyer sur un certain nombre d'outils et de méthodes dont les systèmes d'information sont les vecteurs. C'est dire l'importance du SIRH qui doit intégrer toutes les particularités de ces différentes fonctions, mais surtout, à chaque fois, savoir les adapter aux spécificités du contexte de son entreprise. La formation proposée par l'ESCEM, qui s'appuie sur les interventions de nombreux professionnels de la fonction RH, permet ainsi de bien préparer les personnes aux compétences des métiers de la RH. ”

Jean-François Pépin

Délégué Général du CIGREF

“

Les systèmes d'information, pour qu'ils soient efficaces, doivent aujourd'hui entrer dans une parfaite connaissance du métier dans lequel il va être déployé. C'est pourquoi, le Pro MBA SIRH qui est proposé correspond à l'évolution des fonctions RH afin de s'approprier les outils et les méthodes issus de l'informatique. Ainsi, le métier RH est en situation de contribuer aux évolutions de l'entreprise. Les personnes concernées doivent posséder une double compétence : connaissance du métier RH et connaissance des Technologies adaptées et évolutives. Pour ces deux compétences, il est nécessaire de comprendre les enjeux et leurs évolutions mais surtout d'appréhender la pertinence d'utiliser ces nouvelles technologies afin qu'elles constituent une valeur ajoutée dans la fonction RH. ”

conditions d'admission

Etre titulaire d'un Diplôme d'Ecole de Management avec un Grade de Master ou visé Bac +5, d'un Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieurs, d'un Diplôme de Master Professionnel ou Master de Recherche des universités ou diplôme équivalent ou d'un Diplôme étranger équivalent.

Sous certaines conditions et par dérogation, les titulaires d'un diplôme Bac +4 peuvent être admis.
Admission possible par la VAE.

épreuves d'admission

Elles se composent : d'un examen du dossier du candidat (dont examen du CV et du parcours professionnel), et d'un entretien de 45 minutes avec un jury composé d'un professionnel, du responsable de programme et/ou responsable académique, ou d'un professeur de l'ESCEM.

contact

François SILVA
Tél : 02 47 71 72 83
fsilva@escem.fr
www.escem.fr